

**Дополнительное соглашение 1 к коллективному договору
на 2021-2023 годы**

с.Тюхтет

05.05.2022

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы», в лице директора Азаровой Ирины Николаевны, именуемая в дальнейшем **Работодатель**, действующего на основании Устава, утвержденного постановлением администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 08.12.2020 № 12-п, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы», в лице **председателя первичной профсоюзной организации Петровой Полины Александровны**, методиста муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы», на основании протокола №03 от 28.04.2022 общего собрания работников, в соответствии со ст.43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, во исполнение п.2 «В» перечня поручений Президента РФ В.В. Путина от 20.10.2021 №Пр-1998, в соответствии с Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор в разделе 5 Рабочее время и время отдыха на 2021-2023 годы следующим пунктом:

5.16. Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, предоставляется два оплачиваемых дополнительных дня отдыха.

2. Контроль за выполнением данного коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в администрацию Тюхтетского муниципального округа Красноярского края.


4. Работодатель ежемесячно до 15 числа предоставляет в администрацию Тюхтетского муниципального округа Красноярского края данные о количестве работников, которым предоставляется два дня отдыха (прошедших вакцинацию).

5. Действие вышеуказанного изменения Коллективного договора на 2021-2023 годы распространяется с момента его подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023 годы.

От работодателя:

Директор МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»

 И.Н. Азарова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»

 Петрова П.А.

Регистрационный номер

от

11.05.2022

Специалист по труду

 И.М. Луцик