

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ДО
«Центр внешкольной работы»
И.Н. Азарова
Приказ №19 от 29.05.2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и содержание деятельности общего собрания работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее – Учреждения), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) является коллегиальным органом управления, который включает всех работников Учреждения и решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива Учреждения.

1.3. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные функции общего собрания работников Учреждения

2.1. Обсуждение и выработка предложений по основным направлениям и приоритетам деятельности Учреждения для представления Учредителю;

2.2. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта устава в новой редакции, проект внесения изменений и дополнений в устав Учреждения;

2.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, программы развития учреждения;

2.4. Выборы представителей работников в комиссию по трудовым спорам, комиссию по распределению выплат стимулирующего характера, по необходимости в иные коллегиальные, представительские органы;

2.5. Обсуждает вопросы, связанные с условиями и охраной труда, состоянием трудовой дисциплины в учреждении и мероприятиями по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

2.6. Принимает решение о начале коллективных переговоров с администрацией учреждения в случае, если имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников;

2.7. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

2.8. Знакомится с итоговыми документами по проверке надзорных органов и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Права общего собрания работников Учреждения

3.1. Собрание имеет право:

участвовать в управлении Учреждением;

выходить с предложениями и заявлениями к учредителю и органам государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый участник собрания имеет право:

потребовать обсуждения на собрании любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности общего собрания работников Учреждения

4.1. В состав собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава назначается председатель и секретарь.

4.3. Председателем собрания, как правило, является директор Учреждения или лицо его замещающее. Иное лицо может быть назначено председателем собрания по инициативе его членов на выборной основе простым большинством голосов членов собрания.

4.4. Председатель собрания:

- организует деятельность собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией);
- определяет повестку собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией), контролирует выполнение решений собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией).

4.5. Собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.7. По вопросу объявления забастовки собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

4.8. Решения собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

4.10. Решение собрания (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5. Ответственность общего собрания работников Учреждения

5.1. Собрание несет ответственность:

за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

6.1. Заседания собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов собрания;
- решения собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директором Учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора Учреждения. Срок действия настоящего положения не ограничен.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании коллектива и утверждаются директором Учреждения.

Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» принято на общем собрании работников, протокол № 04 от 29.05.2023 г.