

Согласовано
Председатель
профсоюзной организации
_____ П.А. Петрова

Утверждаю
Директор МБОУ ДО
«Центр внешкольной работы»
_____ И.Н. Азарова
Приказ №51 от 27.12.2023 года

Дополнительное соглашение
к положению
об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»

**Сведения об изменениях вносимых в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»**

На основании постановления администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 20.12.2023 г. № 203-п «О внесении изменений в постановление администрации Тюхтетского муниципального округа от 20.05.2021 № 107-п «Об утверждении Положения о видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Тюхтетского муниципального округа»:

1. Внести в Раздел 5 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников», следующие изменения:

1.1. пункт 5.3. Положения добавить абзацем шестым следующего содержания: «специальная краевая выплата.».

1.2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. Специальная краевая выплата

1. В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждений устанавливается специальная краевая выплата в размере 3000 рублей.

На выплату, установленную первым абзацем настоящего пункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

2. Специальная краевая выплата предоставляется работнику ежемесячно по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

3. Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

Дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» вступает в силу и применяется к правоотношениям, возникшим с **01 января 2024 года**.

Изменения и дополнения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» приняты на общем собрании трудового коллектива, протокол № 09 от 27.12. 2023 г.

Директор

И.Н. Азарова